



**UNIONE SINDACALE DI BASE**  
**PUBBLICO IMPIEGO BASILICATA**  
**- COORDINAMENTO GIUSTIZIA -**

Potenza, 27/03/2017

Al Presidente della Corte di Appello  
POTENZA  
[ca.potenza@giustizia.it](mailto:ca.potenza@giustizia.it)

Al Procuratore Generale della Repubblica  
POTENZA  
[pr.potenza@giustizia.it](mailto:pr.potenza@giustizia.it)

Al Presidente del Tribunale  
POTENZA  
[tribunale.potenza@giustizia.it](mailto:tribunale.potenza@giustizia.it)

Al Procuratore della Repubblica  
POTENZA  
[procura.potenza@giustizia.it](mailto:procura.potenza@giustizia.it)

Al Presidente del Tribunale di Sorveglianza  
POTENZA  
[tribsorv.potenza@giustizia.it](mailto:tribsorv.potenza@giustizia.it)

Al Presidente del Tribunale per i Minorenni  
POTENZA  
[tribmin.potenza@giustizia.it](mailto:tribmin.potenza@giustizia.it)

Al Procuratore della Repubblica  
presso il Tribunale per i Minorenni  
POTENZA  
[procmin.potenza@giustizia.it](mailto:procmin.potenza@giustizia.it)

Al Dirigente dell'UNEP  
POTENZA  
[pasquale.digioia@giustizia.it](mailto:pasquale.digioia@giustizia.it)

Al Commissario Regionale  
per la liquidazione degli Usi Civici  
POTENZA  
[usicivici.potenza@giustizia.it](mailto:usicivici.potenza@giustizia.it)

**Oggetto:** Richiesta riattivazione "CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" presso gli Uffici Giudiziari aventi sede in Potenza, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010.

La scrivente Organizzazione Sindacale,

- viste le proprie prerogative previste dalle norme e dai contratti a **tutela degli interessi dei lavoratori**;
- visti gli artt. 3, 4, 35, 36, 37 e 97 della Costituzione della Repubblica Italiana;
- vista la Legge n. 300 del 20/05/1970 recante *"Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori"*;
- visto l'art. 57 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- visto il D.L.vo n. 198 dell'11/04/2006 recante il *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*, come modificato dal D.L.vo n. 5 del 25/01/2010 relativo alla *"Attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego"*;
- vista la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 23/05/2007 recante *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche"*;
- visto il D.L.vo n. 81 del 09/04/2008 recante la *"Disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"*, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 106 del 03/08/2009;
- visto il D.L.vo n. 150 del 27/12/2009 relativo alla *"Attuazione della Legge n. 15 del 04/03/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- vista la Legge n. 183 del 04/11/2010 recante *"Semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche"*;
- vista la circolare del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18/11/2010 recante le *"Indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro/correlato di cui all'art. 28, comma 1 bis, del D.L.vo n. 81 del 09/04/2008 e successive modificazioni e integrazioni"*;
- vista la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 04/03/2011 recante le *"Linee guida sulle modalità di costituzione e funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso le Amministrazioni Pubbliche"*;
- considerato che in data 22/03/2011 si era proceduto a costituire, presso gli Uffici Giudiziari aventi sede in Potenza, il "CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" previsto dall'art. 21 della richiamata Legge n. 183 del 04/11/2010 e che lo stesso, dopo essersi insediato, aveva provveduto a dotarsi di regolamento per il proprio funzionamento;
- preso atto che l'art. 4 del predetto regolamento per il funzionamento del CUG degli Uffici Giudiziari di Potenza, alla lettera A), recita testualmente che ***"Il Comitato dura in carica quattro anni decorrenti dalla data di insediamento. Il Comitato decaduto conserva le proprie funzioni sino all'insediamento del Comitato successivo e comunque non oltre novanta giorni dalla data di scadenza"***;

- rilevato che ad oggi, a ben due anni dalla decadenza dell'organismo in questione, gli Uffici Giudiziari aventi sede in Potenza non hanno riattivato le procedure necessarie a rinnovarne la composizione, **esponendo i rispettivi Dirigenti incaricati della gestione del personale a responsabilità diretta anche ai fini del raggiungimento degli obiettivi** (in base al citato art. 57, comma 05, del D.L.vo n. 165/2001) e privando di fatto i dipendenti di un fondamentale presidio di verifica dell'operato delle Amministrazioni in materia di tutela del loro benessere lavorativo, di contrasto alle discriminazioni e di prevenzione del fenomeno del mobbing, di promozione dell'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, di previsione di interventi di flessibilità volti a conciliare i tempi di vita e di lavoro, di trasparenza ed imparzialità in sede di valutazione del personale, nonché di consultazione e proposta in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro, di attuazione dei piani di formazione, di organizzazione dell'orario di lavoro e di definizione dei carichi di lavoro;
- ritenuto di dover dare seguito alla propria iniziativa del 06/03/2017 tesa a verificare, attraverso l'acquisizione del Documento di Valutazione dei Rischi predisposto presso gli Uffici Giudiziari del Distretto di Potenza, **il rispetto della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti soprattutto in ordine alla prevenzione dello stress correlato al lavoro;**

### CHIEDE

che gli Uffici in indirizzo si attivino senza indugio al fine di **ripristinare la funzionalità del "CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** dando corso, secondo quanto disposto dall'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010, alle procedure necessarie alla nuova composizione dell'organismo.

In proposito, con riferimento alla quota di rappresentanti della Parte Pubblica e nell'intento di favorire la massima partecipazione e trasparenza come suggerito dal punto 3.1.3 della richiamata direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 04/03/2011, questa Organizzazione Sindacale esorta gli stessi Uffici a rinunciare a qualsiasi meccanismo di cooptazione diretta e ad emanare appositi interpellati rivolti a tutto il personale in servizio, di ogni qualifica funzionale, prevedendo anche la presentazione di curriculum in caso di disponibilità.

**per Il Coordinamento Regionale Giustizia USB**

***F.to Tommaso David Incamicia***

***F.to Marilena Cappiello***

***F.to Rosa D'Andrea***

***F.to Wanda Errico***