



# Ministero della Giustizia

## IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER GLI ANNI 2011 E 2012

L'anno 2013, il giorno 15 del mese di Gennaio, nella sala Livatino del Ministero della Giustizia

### Le Parti,

**Considerate** le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno **2011** e per l'anno **2012**, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010, in relazioni alle quali risultano tuttora accantonati e disponibili € **140.022,00** per finanziare 270 passaggi economici del personale dell'Amministrazione giudiziaria previsti dall'art. 1 lettera b) dell'Accordo sottoscritto in data 10 novembre 2011, ed al netto di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.3 del suindicato Accordo, ammontanti rispettivamente a complessivi € **33.589.841,00** ed € **33.678.719,00**;

**Considerato** che i suindicati importi sono così ripartiti per l'anno **2011**: per l'Amministrazione giudiziaria € **27.044.963,00**; per l'Amministrazione penitenziaria € **5.434.716,00**; per l'Amministrazione della giustizia minorile € **1.110.162,07**; e per l'anno **2012**: per l'Amministrazione giudiziaria € **27.107.420,00**; per l'Amministrazione penitenziaria € **5.494.393,00**; per l'Amministrazione della giustizia minorile € **1.076.906,07**;

**Considerato** inoltre che le risorse per l'Amministrazione degli Archivi Notarili ammontano ad € **760.356,00** per l'anno 2011 e ad € **767.676,00** per l'anno 2012;

**Ritenuto** di applicare l'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010, con cui sono stati definiti i criteri ed il procedimento per la valutazione del personale, da considerarsi parte integrante del presente accordo;

**Ritenute** prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

**Visto** l'art.31 del CCNL quadriennio normativo 1998-2001 e gli art.31 e ss. del CCNI del 29.07.2010;

**Visto** l'art.5 comma 2, lettera a) della L. delega n.15/2009 e l'art. 18, comma 2, del d.lgs. 150/2009;

**Visto** l'art.5, comma 2, del d. lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

### CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

### Art.1

#### Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

## Art. 2

### Amministrazione Giudiziaria

#### *(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)*

1. Le risorse del fondo unico di Amministrazione per l'anno **2011**, ammontanti a complessivi **€ 27.044.963,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:
  - a) nella misura massima di **€ 1.000.000,00** per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili. Si precisa che una parte di tali risorse, ammontante a circa **€ 100.000,00** dovrà prioritariamente essere destinata alla remunerazione delle attività svolte dal personale della Corte di Cassazione, in occasione del 150° anniversario dell'Unità d'Italia;
  - b) nella misura massima di **€ 11.600.000,00** per remunerare:
    - b1) le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 e 41** del C.C.N.I. 29 luglio 2010 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) del medesimo contratto. Quanto all'indennità di cui al richiamato art. **38**, la stessa sarà corrisposta nella misura prevista dall'accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 sottoscritto in data 10 novembre 2011;
    - b2) l'attività svolta dal personale della Direzione Generale per i Sistemi Informativi Automatizzati che, a vario titolo, è stato investito dell'attuazione del processo telematico, in considerazione delle rilevanti innovazioni informatiche e del conseguente impegno che lo stesso comporta, da attribuire al personale su indicazione del direttore generale competente, in ragione dell'apporto profuso, fino ad un importo massimo complessivo di **€ 100.000,00**, al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, e per un importo pro capite non superiore a **€ 500,00**;
    - b3) l'attività resa dal personale, che, per sopperire a vacanze endemiche di organico ed in aggiunta alla propria normale attività lavorativa, svolge, dietro determinazione del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria del Personale e dei Servizi e su segnalazione dei rispettivi direttori generali, attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle contrattazioni, nella misura massima di **€ 500,00** ciascuno, a titolo di indennità, in ragione della durata della prestazione;
    - b4) l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione, svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di **€ 15,00** ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di **40** udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari ad **€ 3,00** al personale dell'Organizzazione giudiziaria per ogni azione di recupero di somme effettuata ai sensi dell'articolo **21**, comma **15**, del C.C.N.L. 1994/1995, fino ad un massimo indennizzabile di **€ 300** annue; nonché un'indennità di **€ 50,00** per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata in giudizio in via straordinaria dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria, fino ad un limite massimo di **€ 400,00** annue;
    - b5) in relazione alla gravosità dei compiti prestati in aggiunta al proprio normale processo lavorativo, l'attività di preparazione e formazione svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di **€ 150,00** annue, nel caso in cui la suddetta attività abbia rivestito carattere esclusivo rispetto ad altre attività indennizzabili, e di **€ 100,00** annue, nel caso in cui i dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale;
  - c) nella misura di **€ 4.000.000,00** da contrattare a livello decentrato entro 60 giorni dalla data del decreto ministeriale di riparto dei fondi, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla

valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite, in base all'organico, a livello distrettuale, e divise fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;

- d)** nella misura di € **10.444.963,02** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente, di quanto previsto dal successivo articolo 15.
- 2.** Le risorse del fondo unico di Amministrazione per l'anno **2012**, ammontanti a complessivi € **27.107.420,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:
- a)** nella misura massima di € **4.500.000,00** per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili;
- b)** nella misura massima di € **11.600.000,00** per remunerare:
- b1)** le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 e 41** del C.C.N.I. 29 luglio 2010 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) del medesimo contratto. Quanto all'indennità di cui al richiamato art. 38, la stessa sarà corrisposta nella misura prevista dall'accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 sottoscritto in data 10 novembre 2011;
- b2)** l'attività svolta dal personale della Direzione Generale per i Sistemi Informativi Automatizzati che, a vario titolo, è stato investito dell'attuazione del processo telematico, in considerazione delle rilevanti innovazioni informatiche e del conseguente impegno che lo stesso comporta, da attribuire al personale su indicazione del direttore generale competente, in ragione dell'apporto profuso, fino ad un importo massimo complessivo di € **100.000,00**, al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, e per un importo pro capite non superiore a € **500,00**;
- b3)** l'attività resa dal personale, che, per sopperire a vacanze endemiche di organico ed in aggiunta alla propria normale attività lavorativa, svolge, dietro determinazione del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria del Personale e dei Servizi e su segnalazione dei rispettivi direttori generali, attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle contrattazioni, nella misura massima di € **500,00** ciascuno, a titolo di indennità, in ragione della durata della prestazione;
- b4)** l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione, svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di € **15,00** ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di **40** udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari ad € **3,00** al personale dell'Organizzazione giudiziaria per ogni azione di recupero di somme effettuata ai sensi dell'articolo **21**, comma **15**, del C.C.N.L. 1994/1995, fino ad un massimo indennizzabile di € 300 annue; nonché un'indennità di € **50,00** per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata in giudizio in via straordinaria dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria, fino ad un limite massimo di € **400,00** annue;
- b5)** in relazione alla gravosità dei compiti prestati in aggiunta al proprio normale processo lavorativo, l'attività di preparazione e formazione svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di € **150,00** annue, nel caso in cui la suddetta attività abbia rivestito carattere esclusivo rispetto ad altre attività indennizzabili, e di € **100,00** annue, nel caso in cui i dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale;
- c)** nella misura di € **4.000.000,00** da contrattare a livello decentrato entro 60 giorni dalla data del decreto ministeriale di riparto dei fondi, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla

valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite, in base all'organico, a livello distrettuale, e divise fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;

- d)** nella misura di € 7.007.420,00 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente, di quanto previsto dal successivo articolo 15.
- 3.** Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo all'art. 2, punto 1, lettere a), b), e quelle relative al fondo di sede di cui all'art. 2, punto 1, lettera c) non contrattate entro il predetto termine, per l'anno 2011, nonché quelle di cui all'art. 2, punto 2, lettere a), b) e quelle relative al fondo di sede di cui art. 2, punto 2, lettera c) non contrattate entro il predetto termine, per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art. 1, punto 1, lettera d) e all'art. 1, punto 2, lettera d), da attribuire ai dipendenti con le medesime modalità.

**Amministrazione della Giustizia Minorile**  
*(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)*

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2011**, ammontanti a complessivi € **1.110.162,07**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.3 dell'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura massima di € **269.162,50** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (**Allegato DGM n.1- 2011**);
  - b) nella misura massima di € **65.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
  - c) nella misura massima di € **230.000,00** per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **54, 55, 56** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;
  - d) nella misura di € **91.000,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in quella sede, in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.;
  - e) nella misura di **454.999,57** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base dei criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente, di quanto previsto dal successivo articolo 15.
  
2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2012**, ammontanti a complessivi € **1.076.906,07** compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.3 dell'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura massima di € **269.162,50** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (**Allegato DGM n.1 – 2012**);
  - b) nella misura massima di € **70.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
  - c) nella misura massima di € **230.000,00** per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **54, 55, 56** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;
  - d) nella misura di € **85.000,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività, con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.;
  - e) nella misura di **422.743,57** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base dei criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente, di quanto previsto dal successivo articolo 15.
  
3. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 3, punto 1, lettere **a), b), c), d)**, per l'anno 2011 e di cui all'art. 3, punto 2, lettere **a), b), c), d)**, per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art.3, punto 1, lettera **e)** ed art.3, punto 2, lettera **e)**.

## Art. 4

### Amministrazione degli Archivi Notarili (Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2011**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di € **760.356,00** per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura di € **230.959,00** per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da allegato "FUA 2010- allegato AA. NN. n.1". Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
  - b) nella misura massima di € **38.000,00** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli **60** e **61** del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
  - c) nella misura di € **91.397,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite in base all'organico e divise tra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
  - d) nella misura di € **400.000,00** per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione, con i criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.
2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2012**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di € **767.676,00** per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura di € **230.959,00** per il pagamento delle indennità previste dall'art. **62** C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da allegato "FUA 2010- allegato AA. NN. n.1". Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
  - b) nella misura massima di € **38.000,00** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli **60** e **61** del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
  - c) nella misura di € **98.717,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite in base all'organico e divise tra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
  - d) nella misura di € **400.000,00** per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione, con i criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15;
3. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni

individuate dal presente Accordo all'art. 4, punto 1, lettere a), b), c), d), per l'anno 2011, e quelle di cui all'art.4 , punto 2, lettere a), b), c), d), per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art. 4, punto 1, lettera d), ed art. 4, punto 2, lettera d), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

**Art. 5**  
**Amministrazione Penitenziaria**  
**(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)**

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2011**, ammontanti ad € **5.434.716,00**, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale di cui all'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011 ( **all. DAP n. 1**), sono destinate:
  - a) nella misura di € **1.629.370,22** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato **DAP n. 2**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato, comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti, contenuti nei valori di cui all'art. 18, comma 3 del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999.
  - b) nella misura massima di € **2.297.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 3**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
  - c) nella misura di € **301.108,04** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
  - d) nella misura di € **1.207.237,74** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo, sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.
  
2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2012**, ammontanti ad € **5.494.393,00**, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale di cui all'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011 ( **all. DAP n.1**), sono destinate:
  - a) nella misura di € **1.629.370,22** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato **DAP n. 2**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato, comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti, contenuti nei valori di cui all'art. 18, comma 3 del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999.
  - b) nella misura massima di € **2.297.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 3**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
  - c) nella misura di € **360.785,04** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 15 dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010 e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
  - d) nella misura di € **1.207.237,74** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo, sottoscritto in data 12 novembre 2010. In particolare, conformandosi a quanto disposto all'articolo 13 dell'accordo



stesso e tenendo conto, subordinatamente a quanto da questo stabilito, di quanto previsto dal successivo articolo 15.

3. Le risorse individuate dal presente Accordo all'art. 5 punto 1 lettere **c)**, **d)**, per l'anno 2011, e di cui all'art. 5, punto 2, lettere **c)**, **d)**, per l'anno 2012, saranno distribuite in base all'organico a livello distrettuale e divise fra gli istituti e servizi sulla base del personale effettivamente presente per gli anni di riferimento.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni, individuate dal presente Accordo all'art. 5, punto 1, lettere **a)**, **b)**, **c)**, per l'anno 2011, e quelle di cui all'art. 5, punto 2, lettere **a)**, **b)**, **c)**, per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art. 5, punto 1, lettera **d)** – anno 2011 – ed art. 5, punto 2, lettera **d)** - anno 2012 - da attribuire ai dipendenti beneficiari del fondo con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010, sottoscritto in data 12 novembre 2010.

LA PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

## Amministrazione della Giustizia Minorile

### Posizioni organizzative anno 2011

**Spesa presunta: 269.162,50**

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale e del Consegnatario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	19	2.000,00	38.000,00
Strutture parte 2	17	1.700,00	28.900,00
Strutture parte 3	31	1.500,00	46.500,00
** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	16	500,00	8.000,00
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
**Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
Sostituzione dei responsabili dei servizi della Giustizia Minorile non destinatari, ad personam, di posizione organizzativa			5.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>202.835,34</b>
Oneri c/amm.ne (32,70%)			66.327,16
<b>TOTALE</b>			<b>269.162,50</b>

\* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

\*\* Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.

**STRUTTURE MINORILI – PARTE 1**

<b>Istituti Penali Minorenni</b>	
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>	
8	Bari
9	Napoli
10	Roma
11	Genova
12	Lecce
13	Firenze

<b>Centri di Prima Accoglienza</b>	
14	Roma
15	Milano
16	Torino
17	Firenze
18	Catania

<b>CPA - Comunità</b>	
19	Napoli

## STRUTTURE MINORILI – PARTE 2

<b>Istituti Penali Minorenni</b>	
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale
5	Pontremoli

<b>IPM – CPA</b>	
6	Treviso
7	L'Aquila
8	Caltanissetta

<b>Centri di Prima Accoglienza</b>	
9	Palermo

<b>CPA - Comunità</b>	
10	Bologna
11	Genova

<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>	
12	Cagliari
13	Catania
14	Torino

<b>IPM – CPA - Comunità</b>	
15	Potenza

<b>Istituto Centrale Formazione</b>	
16	Sede Castiglione
17	Sede Messina

## STRUTTURE MINORILI – PARTE 3

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno

	<b>USSM - CPA</b>
17	Trento
18	Taranto

	<b>CPA Comunità</b>
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

	<b>CPA</b>
22	Salerno
23	Messina
24	Quartucciu
25	Sassari
26	Ancona

	<b>Comunità</b>
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta
31	Salerno

## Amministrazione della Giustizia Minorile

### Posizioni organizzative anno 2012

**Spesa presunta: 269.162,50**

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale e del Consegnatario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	19	2.000,00	38.000,00
Strutture parte 2	17	1.700,00	28.900,00
Strutture parte 3	31	1.500,00	46.500,00
** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	16	500,00	8.000,00
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
**Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
Sostituzione dei responsabili dei servizi della Giustizia Minorile non destinatari, ad personam, di posizione organizzativa			5.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>202.835,34</b>
Oneri c/amm.ne (32,70%)			66.327,16
<b>TOTALE</b>			<b>269.162,50</b>

\* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

\*\* Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.

**STRUTTURE MINORILI – PARTE 1**

	<b>Istituti Penali Minorenni</b>
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>
8	Bari
9	Napoli
10	Roma
11	Genova
12	Lecce
13	Firenze

	<b>Centri di Prima Accoglienza</b>
14	Roma
15	Milano
16	Torino
17	Firenze
18	Catania

	<b>CPA - Comunità</b>
19	Napoli

## STRUTTURE MINORILI – PARTE 2

	<b>Istituti Penali Minorenni</b>
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale
5	Pontremoli

	<b>IPM – CPA</b>
6	Treviso
7	L'Aquila
8	Caltanissetta

	<b>Centri di Prima Accoglienza</b>
9	Palermo

	<b>CPA - Comunità</b>
10	Bologna
11	Genova

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>
12	Cagliari
13	Catania
14	Torino

	<b>IPM – CPA - Comunità</b>
15	Potenza

	<b>Istituto Centrale Formazione</b>
16	Sede Castiglione
17	Sede Messina



**STRUTTURE MINORILI – PARTE 3**

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno

	<b>USSM - CPA</b>
17	Trento
18	Taranto

	<b>CPA Comunità</b>
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

	<b>CPA</b>
22	Salerno
23	Messina
24	Quartucciu
25	Sassari
26	Ancona

	<b>Comunità</b>
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta
31	Salerno

PROGRESSIONI ECONOMICHE (incluso costo vacanza contrattate) - DALL'1.12.2010												
AREE												
AREE FUNZIONALI	FASCE RETRIBUTIVE	PRESENTI ALL'1.12.2010	POSTI PROGRES- SIONI ALL'1.12.2010	DIFFERENZIA PRESENTI CON POSTI PROGRES- SIONI ALL'1.12.2010	PERCENTUALE PRESENTI NELLE FASCE RETRIBUTIVE	RISORSE DISPONIBILI	DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	COSTO UNITARIO DIFFERENZIALE CON FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	POSTI PER PROGRES- SIONI ALL'1.12.2010	COSTO PROGRESSIONI (a regime nel 2011)	QUOTE IN PERCENTUALE IN RISORSE DISPONIBILI	
AREA III	F IV	366	303	61	5,84	805.412,24	0,00	2.495,76	0	0,00	0,00	
	F III	1152	310	842	18,40		201.144,32	3.868,16	52	201.144,32	24,97	
	F II	3	1	2	0,05		0,00	2.524,60	0	0,00	0,00	
	F I	1772	405	1367	28,30		233.939,85	1.141,17	205	233.939,85	29,05	
TOTALE AREA III		3293	1021	2272	52,59	435.084,17			257	435.084,17	54,02	
AREA II	F III	13	5	8	0,21	805.412,24	0,00	1.045,64	0	0,00	0,00	
	F II	924	361	563	14,75		121.055,90	1.729,37	70	121.055,90	15,03	
	F I	1370	367	1003	21,88		179.783,67	2.462,79	73	179.783,67	22,32	
	F I	513	387	126	8,19		69.488,50	1.389,77	50	69.488,50	8,63	
TOTALE AREA II		2820	1120	1700	45,03	370.328,07			193	370.328,07	45,98	
AREA I	F I	149	164	-15	2,38		0,00	888,82	0	0,00	0,00	
TOTALE AREA I		149	164	-15	2,38	0,00			0	0,00	0,00	
TOTALE AREE		6262	2305	3957	100,00	805.412,24			450	805.412,24	100,00	

Onere per il mese di dicembre 2010 di euro 70.000,00

Allegato DAP n. 1

## Allegato "2": Posizioni ORGANIZZATIVE anno 2011

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità, secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico 3mm/ve (24,20+8,50)		Costo Totale (132,70%)
				€	€	
1. a) Reggenti U.U.E. P.E. - Funz. della profess. di serv. Sociale	27	€ 2.580,00	€ 69.660,00	€ 22.778,82	€	€ 92.438,82
b) Reggenti Magazzini Vestitario						
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. <sup>(1)</sup>						
a) Istituti - U.E. P.E. - Responsabili di Sede di servizio	580	€ 1.400,00	€ 812.000,00	€ 265.524,00	€	€ 1.077.524,00
U.E. P.E. - Scuole e S.A.D. A.1. Roma e M.F. Firenze						
3. P.R.A.P.						
a) Responsabili unità organizzative complesse <sup>**</sup>	6	€ 1.700,00	€ 10.200,00	€ 3.335,40		€ 13.535,40
b) Responsabili unità organizzative compiute <sup>**</sup>	140	€ 1.400,00	€ 196.000,00	€ 64.092,00	€	€ 260.092,00
4. D.A.P. e I.S.S.Pe e Centro Amm.vo						
a) Responsabili unità organizzative compiute <sup>**</sup>	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00	€	€ 185.780,00
<b>Totale</b>			€ 1.227.860,00	€ 401.510,22	€	€ 1.629.370,22

(1) Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali" Per gli U.E. P.E., gli istituti - le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

(2) Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative complesse - compiute" afferenti l'area contabile, il trattamento inamministrabile, segreteria affari generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione penale Esterna per un limite di 8 posizioni complessive, per i Gruppi di Abruzzo e Molise, Basilicata, Calabria, Liguria, Marche, Sardegna ed Umbria e di 10 posizioni complessive per i ristoranti e 9 Provveditorati.

\* Funzionari già denominati Capi Ufficio

\*\* Funzionari già denominati Vice Capi Ufficio, Capi Sezione.

Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale attribuita con provvedimento formale. Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello direttivo attribuita con provvedimento formale.

data 15/01/2013

**ALLEGATO " 3 "****D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI - anno 2011****Turnazioni**

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	<i>Importo lordo EURO</i>
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

**Reperibilità**

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	<b>EURO</b>
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) " orario "	1,84

**Servizio disagiato:**

Isola di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia , \* CR Porto Azzurro e CC Favignana.

\*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di " presenza lavorativa" nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

**Dall'01.01.2011 l'indennità è estesa alla C.R. S. Gimignano e alla C.R. Volterra per un importo di euro 6,00 lorde per ogni giorno di " presenza lavorativa".**

**Maneggio valori di cassa**

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

**Materiale**

Provvedimento formale e conto giudiziale.

<b>Lordo Giornaliero EURO</b>	
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti.	4,18

\* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

\*\* estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

## **Servizio Protezione e prevenzione**

Compete esclusivamente al “*Responsabile della sicurezza*” munito di provvedimento formale.

	<i>Lordo Giornaliero EURO</i>
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti	6,27

\* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

\*\* + D.A.P. , Scuola di Via di Brava ed I.S.S.Pe.

### “Responsabile” dell’esecuzione dei progetti socio - trattamentali

<i>SEDI</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.RR.A.P. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP</i>	<i>Istituti e U.E.P.E., di II° livello</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.</i>
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al “Responsabile del progetto”. Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

### Indennità di mansione “Servizio navale”

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

### Indennità per responsabilità datoriale UU.E.P.E. e Magazzini Vestiario

relativa alla direzione di sedi UU.E.P.E. non dirigenziali (con esclusione delle sedi di servizio):

N. 25 Funzionari esclusivamente della Professionalità di Servizio Sociale “REGGENTI”

relativa alla direzione di Magazzini Vestiario:

N. 2 Funzionari Magazzini Vestiario “REGGENTI”

- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite (mensile lorda € 250,00).

PROGRESSIONI ECONOMICHE (incluso costo vacanza contrattuale) - DAL 1.1.2010												
AREE												
AREE FUNZIONALI	FASCE RETRIBUTIVE	PRESENTI ALL'1.12.2010	POSTI PROGRESSIVI ALL'1.12.2009	DIFFERENZA PRESENTI CON POSTI PROGRESSIVI ALL'1.12.2009	PERCENTUALE PRESENTI NELLE FASCE RETRIBUTIVE	RISORSE DISPONIBILI	DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	COSTO UNITARIO DIFFERENZIALE CON FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	POSTI PER PROGRESSIONI ALL'1.12.2010	COSTO PROGRESSIONI (a regime nel 2011)	QUOTE DISTRIBUZIONE IN PERCENTUALE RISORSE DISPONIBILI	
	F IV	366	305	61	5,84		0,00	2.495,76	0	0,00	0,00	
AREA III	F III	1152	310	842	18,40		201.144,32	3.868,16	52	201.144,32	24,97	
	F II	3	1	2	0,05		0,00	2.524,60	0	0,00	0,00	
	F I	1772	405	1367	28,30		233.939,85	1.141,17	205	233.939,85	29,05	
<b>TOTALE AREA III</b>		<b>3293</b>	<b>1021</b>	<b>2272</b>	<b>52,59</b>		<b>435.084,17</b>		<b>257</b>	<b>435.084,17</b>	<b>54,02</b>	
	F IV	13	5	8	0,21		0,00	1.045,64	0	0,00	0,00	
AREA II	F III	924	361	563	14,75	805.412,24	121.055,90	1.729,37	70	121.055,90	15,03	
	F II	1370	367	1003	21,88		179.783,67	2.462,79	73	179.783,67	22,32	
	F I	513	387	126	8,19		69.488,50	1.389,77	50	69.488,50	8,63	
<b>TOTALE AREA II</b>		<b>2820</b>	<b>1120</b>	<b>1700</b>	<b>46,03</b>		<b>370.328,07</b>		<b>193</b>	<b>370.328,07</b>	<b>45,98</b>	
AREA I	F I	149	164	-15	2,38		0,00	888,82	0	0,00	0,00	
<b>TOTALE AREA I</b>		<b>149</b>	<b>164</b>	<b>-15</b>	<b>2,38</b>		<b>0,00</b>		<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE AREE</b>		<b>6262</b>	<b>2305</b>	<b>3957</b>	<b>100,00</b>		<b>805.412,24</b>		<b>450</b>	<b>805.412,24</b>	<b>100,00</b>	

Onere per il mese di dicembre 2010 di euro 70.000,00

## Allegato "2": Posizioni ORGANIZZATIVE anno 2012

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità, secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

POSIZIONI	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico		Costo Totale (132,70%)
				Amministr. (24,20+8,50)		
1. a) Reggenti U.D.E.P.E. - Funz. della profess. di serv. Sociale	27	€ 2.580,00	€ 69.660,00	€ 22.778,82	€	92.438,82
b) Reggenti Magazzini Vestiario						
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. <sup>(1)</sup>						
a) Istituti - U.D.E.P.E. - Responsabile di Sede di servizio U.D.E.P.E. - Scuole e S.A.D.M. 4 <sup>e</sup> Roma e M. 1 <sup>a</sup> Firenze	580	€ 1.400,00	€ 812.000,00	€ 265.524,00	€	1.077.524,00
3. P.R.A.P.						
a) Responsabili unità organizzative complesse <sup>(2)</sup>	6	€ 1.700,00	€ 10.200,00	€ 3.335,40	€	13.535,40
b) Responsabili unità organizzative compiute <sup>(3)</sup>	140	€ 1.400,00	€ 196.000,00	€ 64.092,00	€	260.092,00
4. D.M.P. e I.S.S.Re e Centro Amm.vo						
a) Responsabili unità organizzative compiute <sup>(4)</sup>	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00	€	185.780,00
<b>Totale</b>			€ 1.227.860,00	€ 401.510,22	€	1.629.370,22

<sup>(1)</sup> Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali" per gli U.D.E.P.E., gli istituti - le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

<sup>(2)</sup> Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative complesse - compiute" afferenti l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari Generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione vendite Esterna per un limite di 8 posizioni complessive, per i Gruppi Abbruzzo e Molise, Gasificata, Calabria, Liguria, Marche, Sardegna ed Umbria e di 10 posizioni complessive per i restanti 9 provveditorati.

<sup>(3)</sup> Tali limiti non sono superabili.

<sup>(4)</sup> Funzionari già denominati Capi Ufficio

<sup>(5)</sup> Funzionari già denominati Vice Capi Ufficio, Capi Sezione.

Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale attribuita con provvedimento formale. Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello direttivo attribuita con provvedimento formale.

data 15/01/2013

## ALLEGATO “ 3 “

### D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI – anno 2012

#### **Turnazioni**

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	<i>Importo lordo EURO</i>
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturno festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

#### **Reperibilità**

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	<b>EURO</b>
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) “ orario “	1,84

#### Servizio disagiato:

Isola di Gorgona, C .R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia , \* CR Porto Azzurro e CC Favignana.

\*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di “ presenza lavorativa” nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

**Dall'01.01.2011 l'indennità è estesa alla C.R. S. Gimignano e alla C.R. Volterra per un importo di euro 6,00 lorde per ogni giorno di” presenza lavorativa”.**

#### **Maneggio valori di cassa**

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98



## **Materiale**

Provvedimento formale e conto giudiziale.

<b>Lordo Giornaliero EURO</b>	
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	3,74
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti.	4,18

\* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

\*\* estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

## **Servizio Protezione e prevenzione**

Compete esclusivamente al “**Responsabile della sicurezza**” munito di provvedimento formale.

		<b>Lordo Giornaliero EURO</b>
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti		4,98
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti		5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti		6,27

\* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

\*\* + D.A.P. , Scuola di Via di Brava ed I.S.S.Pe.

### “Responsabile” dell’esecuzione dei progetti socio - trattamentali

<b>SEDI</b>	<b>Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.RR.A.P.. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP</b>	<b>Istituti e U.E.P.E., di II° livello</b>	<b>Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.</b>
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al “Responsabile del progetto”. Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

### Indennità di mansione “Servizio navale”

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

### Indennità per responsabilità datoriale UU.E.P.E. e Magazzini Vestiario

relativa alla direzione di sedi UU.E.P.E. non dirigenziali (con esclusione delle sedi di servizio):

**N. 25 Funzionari esclusivamente della Professionalità di Servizio Sociale “REGGENTI” relativa alla direzione di Magazzini Vestiario:**

**N. 2 Funzionari Magazzini Vestiario “REGGENTI”**

- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite (mensile lorda € 250,00).