



Ministero della Giustizia

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2010

L'anno 2010, il giorno 23 del mese di **dicembre**, nella sala Livatino del Ministero della Giustizia

Le Parti,

Considerate le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2010 ammontanti a complessivi € 116.085.135,00;

Considerato che gli importi sono così ripartiti: per l'Amministrazione giudiziaria € 103.634.023,00; per l'Amministrazione penitenziaria € 10.104.025,00; per l'Amministrazione della giustizia minorile € 2.347.087; per l'Amministrazione degli archivi notarili € 1.425.606,00;

Visto l'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010, con cui sono stati definiti i criteri ed il procedimento per la valutazione del personale, da considerarsi parte integrante del presente;

Ritenute prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

Flavio Colindro

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP _____

CISL FPS _____ *[Signature]*

UIL PA _____

CONFSAL /UNSA _____ *[Signature]*

RdB PI _____

Federazione INTESA _____

FLP _____

Amministrazione Giudiziaria

Art. 1

(Fondo Unico di Amministrazione Anno 2010)

1. Le risorse del fondo unico di Amministrazione per l'anno 2010, ammontanti a complessivi € **103.634.023,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:

- a) nella misura massima di € **75.102.405,98** per consentire le progressioni economiche, come definite all'articolo 65 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010.
- b) nella misura massima di € **140.022,00** per finanziare n. 270 passaggi economici del personale inquadrato nel profilo professionale dell'Ausiliario (Prima Area), nel profilo professionale dell'Operatore giudiziario (Seconda Area), così come definiti nell'art. 64 punto b) del C.C.N.I. del 29 luglio 2010.
- c) nella misura massima di € **3.700.000,00** per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili.
- d) nella misura massima di € **11.800.000,00** per remunerare:

d1) le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 34, 35, 36, 37, 39, 40 e 41 del C.C.N.I. 29 luglio 2010, per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 14, comma 8 (lavoro pomeridiano), dello stesso C.C.N.I.;

d2) l'indennità di cui all'art. 38 del predetto C.C.N.I. del 29 luglio 2010.

Gli importi di cui al comma 1 del medesimo art. 38 sono rideterminati nella misura di:

- per periodi da due a quattro ore.....€ **7,70**
- per periodi da quattro a sei ore€ **11,00**
- per periodi superiori alle sei ore....€ **14,30**

Gli importi di cui al comma 3 del medesimo art. 38 sono rideterminati nella misura di:

- per periodi da due a quattro ore.....€ **5,25**
- per periodi da quattro a sei ore€ **6,83**
- per periodi superiori alle sei ore....€ **8,40**

d3) l'attività resa dal personale che, nell'ambito dell'Ufficio primo - Affari generali - della Direzione generale del personale e della formazione e nell'ambito della Direzione generale del bilancio e della contabilità, ha svolto in via continuativa attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle relazioni sindacali e alle contrattazioni, nella misura di un'indennità di euro **3,00** per ogni giorno di presenza. I destinatari dell'indennità sono individuati con provvedimento del Capo Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi su indicazione dei Direttori generali delle citate direzioni.

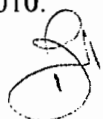
d4) l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di € **15,00** ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di 40 udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari a euro **300,00** annue al personale dell'Ufficio Contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria per le azioni di recupero delle somme effettuate ai sensi dell'articolo 21, comma 15, del C.C.N.L. 1994/1995, nonché un'indennità di euro **50,00** per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria.

d5) l'attività di preparazione, formazione e di carico degli atti attribuiti alla competenza delle professionalità superiori svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di **150,00** euro annue, nel caso in cui la suddetta di attività abbia rivestito carattere esclusivo, e di euro **100,00** annue, nel caso in cui i dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale.

e) nella misura di € **4.000.000,00** da contrattare a livello decentrato entro il 31 marzo 2011, con criteri stabiliti in quella sede in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi. Tale somma sarà distribuita, in base all'organico, a livello distrettuale, e divisa fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi.

f) nella misura di € **8.891.595,02** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 1, primo comma, lettere a), b), c), d) e quelle relative al fondo di sede di cui all'art. 1, primo comma, lettera e), non contrattate entro il predetto termine, sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 1, primo comma, lettera f), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.



Amministrazione Penitenziaria

Art. 2

(Fondo Unico di Amministrazione Anno 2010)

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, ammontanti ad € **10.104.025,00** comprensivi della riassegnazione relativa al costo dei "riqualificati" cessati al 31.12.2009 e dei contributi a carico dell'Amministrazione ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" attribuite negli anni 2000/2001 e della spesa annua occorrente per il finanziamento degli avvenuti "passaggi economici all'interno delle aree", sono destinate:
 - a) nella misura di € **4.610.445,78** per sostenere il costo delle progressioni economiche per l'anno 2010, attribuite di cui agli artt. **21, 27 e 67** del C.C.N.I. sottoscritto il 29 luglio 2010;
 - b) per il finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree funzionali, è accantonata la somma di € **70.000**. Tali progressioni, di cui all'allegata tabella "FUA 2010 - **allegato DAP n. 1**", avranno decorrenza dal 1° dicembre 2010 e sono riferite al personale in servizio alla stessa data. A regime, l'onere occorrente è quantificato in € **799.970,31**;
 - c) nella misura di € **1.633.802,40** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato "FUA 2010 - **allegato DAP n. 2**". Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato;
 - d) nella misura massima di € **2.250.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all'allegato "FUA 2010 - **allegato DAP n. 3**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
 - e) nella misura di € **307.955,36** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, con criteri stabili in quella sede, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;
 - f) nella misura di € **1.231.821,46** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010, sottoscritto in data 12 novembre 2010.
2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni, individuate dal presente Accordo di cui all'art. **2**, primo comma, lettere **a), b), c), d), e)** sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. **2**, primo comma, lettera **f)** da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010, sottoscritto in data 12 novembre 2010.



Amministrazione della Giustizia Minorile

Art. 3

(Fondo Unico di Amministrazione - Anno 2010)

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, ammontanti a complessivi € 2.347.087,00, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura massima di € 1.099.025,58 per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.69 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010;
 - b) per il finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree funzionali, è accantonata la somma di € 20.000. Tali progressioni, di cui all'allegata tabella "FUA 2010 – allegato DGM n. 1", avranno decorrenza dal 1° dicembre 2010 e sono riferite al personale in servizio alla stessa data. A regime, l'onere occorrente è quantificato in € 251.719,22;
 - c) nella misura massima di € 266.243,10 per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (FUA 2010 - Allegato DGM n. 2);
 - d) nella misura massima di € 60.000,00 per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
 - e) nella misura massima di € 220.000,00 per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 54, 55, 56 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 14, comma 8 (lavoro pomeridiano) dello stesso C.C.N.I.;
 - f) nella misura di € 115.000,00 a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare, con criteri stabiliti in quella sede, eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività;
 - g) nella misura di € 566.818,32 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base dei criteri descritti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010;
2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 3, primo comma, lettere a), b), c), d), e) f) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 3, primo comma, lettera g), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.



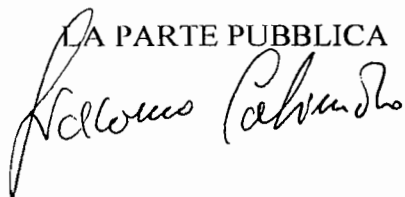
Amministrazione degli Archivi Notarili

Art. 4

(Fondo Unico di Amministrazione Anno 2010)

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di € 1.425.606,00 per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
- a) nella misura di € 499.739,04 per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art. 70, comma 1, lett. a) e 71 del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
 - b) nella misura di € 231.987,00 per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da Allegato Q del citato C.C.N.I. Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
 - c) nella misura di € 6.000,00 per le procedure di riqualificazione del personale avviate ai sensi del C.C.N.I. 5 aprile 2000 e bandite con PP.DD.GG.27 febbraio 2007 che riguardano 3 posti per il passaggio da C1 a C2 contabile e 20 posti per il passaggio da B1 a B2 assistente archivistico;
 - d) nella misura massima di € 45.000,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli 60 e 61 del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
 - e) nella misura di € 128.576,00 a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare, con criteri stabiliti in quella sede, eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività;
 - f) nella misura di € 514.303,96 per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione con i criteri descritti nell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010.
2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 4, primo comma, lettere a), b), c), d), e) sono destinate ad incrementare i compensi accessori di cui all'art. 4, primo comma, lettera f), da attribuire ai dipendenti con i criteri definiti nell'Accordo per la definizione dei criteri e del procedimento per la valutazione del personale nell'anno 2010 sottoscritto in data 12 novembre 2010.

LA PARTE PUBBLICA



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP _____

CISL FPS _____

UIL PA _____

CONFSAL /UNSA _____

RdB PI _____

Federazione INTESA _____

FLP _____

FVA 2010 - Allegato DAP n. 3 (Art. 2, primo comma, lettera d):

D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI - anno 2010

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 DPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) " orario "	1,84

Servizio disagiato:

Isola di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, * CR Porto Azzurro e CC Favignana.

*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di "presenza lavorativa" nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale - Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti.	4,18

* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti	6,27

* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

** + D.A.P. , Scuola di Via di Brava e I.S.S.Pe.

"Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

<i>SEDI</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.RR.A.P. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP</i>	<i>Istituti e U.E.P.E., di II° livello</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.</i>
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

Indennità di mansione "Servizio navale"

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

Indennità per responsabilità datoriale UU.E.P.E.

relativa alla direzione di sedi non dirigenziali (con esclusione delle sedi di servizio).

N. 25 Funzionari della Professionalità di Servizio Sociale "REGGENTI":

- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite (mensile lorda € 250,00)

FUA 2010 - Allegato DAP n. 2 (Art. 2, primo comma, lettera c) : Posizioni Organizzative Anno 2010

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico Amm/nc (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
1. Funzionari della professionalità di servizio Sociale fascia F3 e F4 - reqgenti U.U.E.P.E.	25	€ 2.580,00	€ 64.500,00	€ 21.091,50	€ 85.591,50
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. ⁽¹⁾	580	€ 1.400,00	€ 812.000,00	€ 265.524,00	€ 1.077.524,00
a) Istituti - U.E.P.E. - Responsabile di Sede di servizio U.E.P.E. - Scuole e S.A.D.A.V. Roma e M.V. Firenze					
3. P.R.A.P.					
a) Responsabili unità organizzative complesse * ⁽²⁾	10	€ 1.700,00	€ 17.000,00	€ 5.559,00	€ 22.559,00
b) Responsabili unità organizzative compiute ** ⁽²⁾	140	€ 1.400,00	€ 196.000,00	€ 64.092,00	€ 260.092,00
4. D.A.P. e I.S.S.Pe e Centro Amm.vo					
a) Responsabili unità organizzative complesse *	1	€ 1.700,00	€ 1.700,00	€ 555,90	€ 2.255,90
b) Responsabili unità organizzative compiute **	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00	€ 185.780,00
Totale			€ 1.231.200,00	€ 402.602,40	€ 1.633.802,40

(1) Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.E.P.E., gli istituti - le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al Responsabile dell'Area Didattica".

(2) Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative complesse - compiute" afferenti l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari Generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione Penale Esterna per un limite non superabile di due unità per ogni ufficio, fino ad 8 o 10 posizioni in relazione alla complessità del Prap.

* Funzionari già denominati Capi Ufficio

** Funzionari già denominati Vice Capi Ufficio, Capi Sezione.

Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale.

Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello direttivo.

FOJA 2010 - Allegato DAP n. 1 (Art. 2, primo comma, lettera b) Progressioni economiche Anno 2010

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL' 1 DICEMBRE 2010

AREE

AREE FUNZIONALI	FASCE RETRIBUTIVE	PRESENTI ALL'1.1.2011	POSTI PROGRESSIONI ALL'1.1.2009	DIFFERENZA PRESENTI COM POSTI PROGRESSIONI ALL'1.1.2009	PERCENTUALE PRESENTI NELLE FASCE RETRIBUTIVE	RISORSE DISPONIBILI	DISTRIBUZIONE PERCENTUALE DELLE RISORSE	COSTO UNITARIO DIFFERENZIALE CON FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	POSTI PER PROGRESSIONI	COSTO PROGRESSIONI
	F IV	366	305	61	5,84		0,00	2.477,18	0	0,00
AREA III	F III	1152	310	842	18,40		198.535,30	3.842,56	52	199.813,12
	F II	3	1	2	0,05		409,52	2.510,75	0	0,00
	F I	1772	405	1367	28,30		231.788,32	1.132,67	205	232.197,35
TOTALE AREA III		3293	1021	2272	52,59		430.733,14		257	432.010,47
	F IV	13	5	8	0,21	800.000,00	1.719,98	1.037,85	0	0,00
AREA II	F III	924	361	563	14,75		120.808,40	1.716,50	70	120.155,00
	F II	1370	367	1003	21,88		179.205,95	2.449,58	73	178.819,34
	F I	513	387	126	8,19		67.079,38	1.379,71	50	68.985,50
TOTALE AREA II		2820	1120	1700	45,03		368.813,71		193	367.959,84
AREA I	F I	149	164	-15	2,38		0,00	882,20	0	0,00
TOTALE AREA I		149	164	-15	2,38		0,00		0	0,00
TOTALE AREE		6262	2305	3957	100,00		799.546,85		450	799.970,31

800.000,00
29,69

1) delle "previdenti del 1.1.2011" adde "previdenti del 1.12.2010" una postilla letta e approvata
 Prof. s. Cabando

Onere per il mese di dicembre 2010 di euro 70.000

FUA 2010 - Allegato DGM n. 1 (art. 3, primo comma, lettera b)

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
Amministrazione della Giustizia Minorile

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Area e fascia di destinazione	Numero posti	Costo unitario	Costo complessivo
Terza Area - Fascia 6	1	2.757,68	2.757,68
Terza Area - Fascia 5	9	2.477,19	22.294,71
Terza Area - Fascia 4	22	3.842,57	84.536,54
Terza Area - Fascia 3			
Terza Area - Fascia 2	44	1.132,67	49.837,48
Seconda Area - Fascia 4	14	1.716,50	24.031,00
Seconda Area - Fascia 3	18	2.449,59	44.092,62
Seconda Area - Fascia 2	13	1.379,71	17.936,23
Prima Area - Fascia 3	1	939,76	939,76
Prima Area - Fascia 2	6	882,20	5.293,20
TOTALE	128		251.719,22

9



Amministrazione della Giustizia Minorile

Posizioni organizzative anno 2010

Spesa presunta: 266.243,10

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale e del Consegnatario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	19	2.000,00	38.000,00
Strutture parte 2	16	1.700,00	27.200,00
Strutture parte 3	31	1.500,00	46.500,00
** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	15	500,00	7.500,00
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
**Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
Retribuzioni prestazioni eccedenti			5.000,00
TOTALE			200.635,34
Oneri c/amm.ne (32,70%)			65.607,76
TOTALE			266.243,10

* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

** Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.



FUA 2010 - Allegato DGM n. 2 (Art. 3, comma 1, lettera c)

STRUTTURE MINORILI - PARTE 1

Istituti Penali Minorenni	
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
8	Bari
9	Napoli
10	Roma
11	Genova
12	Lecce
13	Firenze

Centri di Prima Accoglienza	
14	Roma
15	Milano
16	Torino
17	Firenze
18	Catania

CPA - Comunità	
19	Napoli







FUA 2010 - Allegato DGM n. 2 (Art. 3, comma 1, lettera c)

STRUTTURE MINORILI - PARTE 2

Istituti Penali Minorenni	
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale

IPM - CPA	
5	Treviso
6	L'Aquila
7	Caltanissetta

Centri di Prima Accoglienza	
8	Palermo

CPA - Comunità	
9	Bologna
10	Genova

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
11	Cagliari
12	Catania
13	Torino

IPM - CPA - Comunità	
14	Potenza

Istituto Centrale Formazione	
15	Sede Castiglione
16	Sede Messina



FUA 2010 - Allegato DGM n. 2 (Art. 3, comma 1, lettera c)

STRUTTURE MINORILI - PARTE 3

	Uffici Servizio Sociale Minorenni
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno

	USSM - CPA
17	Trento
18	Taranto

	CPA Comunità
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

	CPA
22	Salerno
23	Messina
24	Quartucciu
25	Sassari
26	Ancona

	Comunità
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta
31	Salerno