



COMUNICATO ASSEMBLEA LAVORATORI SEDE INPS TRENTO



Trento, 09/02/2010

Al Commissario Straordinario e Presidente INPS

Dott. Antonio Mastrapasqua

Al Direttore Generale INPS

Dott. Mauro Nori

Al Direttore Centrale DCSGRU INPS

Dott. Ciro Toma

Al Direttore Centrale Organizzazione

Dott. Gregorio Tito

Al C.I.V.

Al Direttore Regionale Trentino Alto-Adige

Dott. Gaetano Guerriero

Al Direttore Provinciale Sede di Trento

Dott. Giuseppe Costantini

Al Coordinamento Nazionale RdB CUB INPS

CGIL, CISAL, UIL, CISL

L'assemblea del personale della Sede Provinciale INPS di Trento, riunitasi in data odierna, dopo avere analizzato il nuovo modello organizzativo in base alla circolare 102/2009, ha espresso forti perplessità sul processo di riorganizzazione che investe la Sede.

In particolar modo lamenta che, per la prima volta nella storia dell'Istituto, il personale non è stato assolutamente coinvolto in questo processo di

cambiamento che modifica radicalmente la struttura e la modalità di lavoro di tutto il personale.

Non sembra essere praticabile la totale produzione dei prodotti in carico all'Agenzia Interna, con il solo 40% del personale della Sede Provinciale.

Esprime forte preoccupazione sulla possibile modifica dell'orario di servizio per il personale dell'Agenzia interna.

Non condivide che le indennità economiche, relative alle nuove posizioni organizzative, siano a carico del Fondo di Ente e che, quindi, in termini economici pesino negativamente su tutto il personale.

Sottolinea la fretteolosità nell'assegnazione delle nuove posizioni organizzative, e la mancanza di un possibile confronto sull'iter procedurale con le OO.SS..

L'assemblea chiede all'unanimità:

1) Invertire o modificare sostanzialmente le percentuali di impiego del personale tra Front-Office e Back-Office.

2) La possibilità per il personale di manifestare la propria preferenza, nella collocazione all'interno del nuovo Assetto organizzativo.

- Una maggiorazione economica per il personale che verrà addetto al Front-Office, in considerazione dell'elevato carico di responsabilità verso l'utenza.

- Che il costo delle nuove posizioni organizzative sia posto a carico dell'Ente.

- Che la Direzione dell'Istituto si attivi a livello istituzionale affinché i colleghi vincitori del concorso C1 possano essere assunti, e venga data attuazione allo scorrimento di tutte le graduatorie.

- Che la Direzione Locale e Centrale dell'Istituto si attivi presso i competenti Organi Istituzionali, per procedere a nuove assunzioni di personale.
- La possibilità, per garantire una maggiore trasparenza, di rendere pubblici agli interessati i colloqui del nucleo di valutazione, e/o di consentire la partecipazione a tutte le OOSS..

L'assemblea, in caso di riscontri negativi, delega le OO.SS. ad intraprendere lo stato di agitazione.

L'Asemblea dei Lavoratori all'unanimità