



PER OGGI NIENTE ACCORDO, IL CONFRONTO PROSEGUE



Nazionale, 29/10/2010

Al termine di una giornata segnata da momenti di **alta tensione** e **vivace confronto dialettico**, ci sembra di poter affermare che la discussione abbia imboccato un **percorso costruttivo** per la stesura di un accordo di programma che tenga conto delle due esigenze da noi rappresentate alla controparte, contenute nell'impegno programmatico firmato il 21 ottobre:

- **riconoscere la crescita professionale dei lavoratori dell'Ente**, con un avanzamento di livello economico o di progressione tra le aree per quanti non lo hanno ottenuto all'interno delle selezioni del 2008;
- **stabilizzare una quota di salario accessorio.**

Abbiamo messo a confronto la nostra proposta di accordo di programma triennale con quella dell'amministrazione e siamo entrati finalmente nel vivo dei problemi. Siamo consapevoli che si tratti di un **accordo difficile**, nel quale tener conto dell'evoluzione del quadro normativo che ha indicato **criteri selettivi** peraltro già utilizzati dall'INPS. E' proprio per evitare passaggi generalizzati che abbiamo ipotizzato un **percorso triennale**, tra il 2010 e 2012, avanzando **una proposta forte ma allo stesso tempo ragionevole**.

Non si può pensare di riorganizzare un Ente **senza il coinvolgimento dei lavoratori** e non si può pensare di far fronte al mancato turn over **senza un loro maggior impegno. A questi lavoratori va riconosciuta un'idonea contropartita** che non può essere limitata alle sole posizioni organizzative, destinate ad una minima parte di personale.

La nostra **fermezza** al tavolo della trattativa ha **impedito che si vanificasse un percorso costruito insieme ai lavoratori dell'Ente**, in modo responsabile e maturo. Dobbiamo continuare a lavorare per favorire una soluzione che permetta i **passaggi da un'area all'altra** per il personale delle aree A e B, impegnando da subito l'Amministrazione a chiedere le autorizzazioni, e i **passaggi economici all'interno delle aree**. Il confronto è stato aggiornato ai prossimi giorni, probabilmente al 3 novembre.

FP CGIL INPS UIL PA INPS FIALP - CISAL INPS RdB PI - USB INPS